



# 万达商管 2024 届万新生校园招聘简章

## 一、公司介绍

万达集团创立于 1988 年，经过 30 年发展，已成为以现代服务业为主的大型跨国企业集团。万达是世界领先的不动产企业、世界领先的影视企业、世界领先的体育企业、世界领先的儿童产业企业。万达广场、万达影城、万达酒店、万达文化旅游城、万达宝贝王成为中国知名品牌。2018 年企业资产 6257 亿元，收入 2143 亿元。

大连万达商业管理集团股份有限公司成立于 2002 年 9 月，是全球规模领先的商业物业持有及管理运营企业，也是万达集团旗下商业物业投资及运营的唯一业务平台。

截止 2019 年，公司已在全国开业北京 CBD、上海五角场、成都金牛、昆明西山等 323 座万达广场，持有及管理物业面积 4587 万平方米，年客流 38 亿人次。连续 13 年租金收缴率超过 99.5%，创造世界行业记录。

丰富的商业资源，强大的运营管理能力，确保万达广场无论建在城市中心还是新发展区域，都能开一个旺一个，成为万达商业地产的核心竞争优势。

## 二、万达商管管理培训生介绍

1、培养目标：用 3-5 年时间，成为万达广场的中层管理人员，用 5-8 年时间成长为商业地产领域的高级人才。

2、招聘职位：**出纳、人事行政助理、营运助理、市场助理、招商助理、慧云助理工程师**

3、工作地点：江苏省

4、学历要求：

(1) 出纳：财务类全日制统招本科；

(2) 人事行政助理：全日制统招本科；

(3) 营运助理、市场助理、招商助理：全日制统招本科；

(4) 慧云助理工程师：全日制统招硕士研究生。

#### 5、专业要求：

(1) 出纳、会计为会计、财务管理、税务相关专业；

(2) 硕士学历，之前工作经验不超过 2 年；

(3) 人事行政助理为人力资源管理相关专业；

(4) 营运助理、市场助理、招商助理不限专业；

(5) 慧云助理工程师为电气、自动化、给排水、暖通等相关专业。

6、2024 年应届毕业生，要求专业基础较好，主动性、抗压性和沟通能力强。

7、优先录用：同等条件下学生会干部、优秀毕业生、有文艺特长的毕业生优先考虑。

### 三、培养计划

1、入职培训：2024 年 7 月入职，集中培训 10 天；

2、导师辅导：一对一导师辅导；

3、轮岗实习：2024 年 7 月-12 月省内已开业万达广场岗位实习及轮岗；

4、岗位定岗：2025 年 1 月定岗及在岗培养；

5、晋升路径：1-2 年竞聘主管、3-5 年竞聘经理、6-8 年竞聘副总经理。

### 四、招聘流程

1、线下宣讲+线上投递简历；

2、面试（初试+复试+终试）；

3、签订录用通知书和三方协议（发放 offer）。

### 五、薪酬福利

1、有竞争力的薪资待遇和奖金，五险一金齐全；

2、生日会、福利体检、出游团建、节日福利等；

3、垂直管理、快速升职和每年加薪机会；

4、全国一流的企业员工餐厅。

5、人才保温计划：面试通过之后保留 offer 有效期至 24 年 7 月。

联系方式：

徐州及周边地区：程先生（13952268846 微信同步）；

精彩瞬间：



